



BEWERBUNGSBEDINGUNGEN VON KONFETTIFOTOS

Bei Konfettifotos legen wir großen Wert auf einen fairen, transparenten und respektvollen Bewerbungsprozess. Wir möchten sicherstellen, dass alle Bewerber*innen gleiche Chancen haben und dass ihre Daten verantwortungsbewusst und im Einklang mit den geltenden Datenschutzbestimmungen behandelt werden.

UNSERE GRUNDSÄTZE:

1. Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Alle Bewerber*innen werden nach denselben Kriterien bewertet, die in der Stellenanzeige genannt sind. Wir legen großen Wert darauf, dass der Auswahlprozess frei von Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Alter, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderen persönlichen Merkmalen erfolgt. Diskriminierung jeder Art wird nicht toleriert.

2. Klarheit & Transparenz

Wir halten den Bewerbungsprozess für alle Bewerberinnen transparent. Es wird klar kommuniziert, welche Anforderungen an die Bewerberinnen gestellt werden und wie der Auswahlprozess abläuft. Außerdem informieren wir Bewerber*innen zeitnah, ob sie für die nächste Runde des Auswahlverfahrens berücksichtigt werden oder nicht.

3. Zustimmung zur Datennutzung

Durch die Bewerbung selbst erteilen Bewerberinnen ihre Zustimmung zur Nutzung der im Bewerbungsprozess erhobenen Daten. Darüber hinaus senden wir nach der Bewerbung eine Umfrage, in der Bewerberinnen zusätzlich ihre Zustimmung zur Nutzung ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses bestätigen.

4. Verwendung der Daten

Die Daten, die im Rahmen der Bewerbung erhoben werden, dienen ausschließlich dem Bewerbungsprozess. Sie werden nicht für andere Zwecke verwendet. Bewerber*innen werden vorab darüber informiert, wie ihre Daten verwendet und gespeichert werden. Ihre Zustimmung wird in diesem Zusammenhang dokumentiert.

5. Aufbewahrung der Bewerbungsdaten

Bewerbungsdaten werden nur für die Dauer des Bewerbungsprozesses gespeichert. Sollte eine Bewerbung nicht zum Erfolg führen, werden die Bewerbungsunterlagen sicher gelöscht oder vernichtet, es sei denn, es liegt eine ausdrückliche Zustimmung des Bewerbers zur längerfristigen Aufbewahrung vor.

6. Zustimmung zur Videoübertragung

Falls ein Bewerbungsgespräch per Video durchgeführt wird, muss der Bewerber bzw. die Bewerberin in die Aufnahme und Verwendung des Videos einwilligen. Diese Zustimmung wird vorab eingeholt.

7. Vertraulichkeit

Alle Informationen, die im Rahmen des Auswahlprozesses geteilt werden, werden vertraulich behandelt. Es dürfen keine persönlichen oder privaten Daten abgefragt werden, die nicht für den Bewerbungsprozess relevant sind.

8. Bewerbungsstatus und Kommunikation

Bewerber*innen werden rechtzeitig informiert, ob sie für die nächste Runde des Auswahlverfahrens berücksichtigt werden oder nicht. Wir stellen sicher, dass die Kommunikation jederzeit transparent und respektvoll erfolgt.

9. Arbeitsvertrag

Im Falle einer erfolgreichen Bewerbung wird der Arbeitsvertrag alle relevanten Arbeitsbedingungen wie Gehalt, Arbeitszeiten, Urlaubstage und Kündigungsbedingungen umfassen. Der Vertrag wird rechtzeitig vor Beginn der Tätigkeit zur Unterschrift vorgelegt.

10. Verwendung von Scores zur fairen Bewertung

Um Bewerbungen objektiv und fair zu bewerten, nutzen wir vordefinierte Scores für verschiedene Kriterien, wie z.B. Portfolioqualität, Motivation und Passung zur ausgeschriebenen Stelle. Die Kriterien und deren Gewichtung sind klar und nachvollziehbar und können auf Wunsch detailliert erklärt werden. Die Scores helfen uns, den Bewerbungsprozess effizient zu gestalten und gewährleisten eine faire, transparente Bewertung.